

## VERBALE RIUNIONE CUG COMUNE DI VIGONOVO DEL 30/11/2023

A seguito di convocazione comunicata a mezzo e-mail in data 23/11/2023, il CUG si è riunito in data 30/11/2023 alle ore 11.00 presso gli uffici dei Servizi Sociali.

Risultano presenti:

- FINCATO LAURA: Presidente
- BARZON FEDERICO: componente effettivo di nomina sindacale
- CARRARO CRISTINA: componente effettiva di nomina sindacale
- OSSOLA ALBERTO: componente effettivo di nomina sindacale
- BOLDRIN ANDREA: componente effettivo di nomina dell'ente
- D'ONGHIA ALESSANDRA: componente effettiva di nomina dell'ente
- PESCE ALEX: componente effettivo di nomina dell'ente

Si discute il seguente ordine del giorno, come da convocazione:

1. Approvazione del verbale della seduta del 13.11.2023
2. Regolamento di funzionamento del CUG
3. Varie ed eventuali

Accertata la presenza della maggioranza dei componenti, l'organo si riunisce.

**Approvazione del verbale della seduta del 13.11.2023:** La Presidente Fincato Laura dà lettura del verbale della seduta del 13.11.2023 che viene approvato all'unanimità dai componenti dell'organo.

**Regolamento di funzionamento del CUG:** Il CUG discute in merito alla redazione del regolamento di funzionamento dell'organo.

Viene discussa l'istituzione del ruolo del Vice-Presidente facente le veci della Presidente in sua assenza e proposta la nomina di Ossola Alberto. Il CUG elegge all'unanimità Ossola Alberto quale Vice-Presidente.

Vengono discusse le modalità di sostituzione dei componenti del CUG in caso di pensionamento, mobilità o altra causa di decadenza dall'incarico nonché la durata del mandato, stabilita in 4 anni, rinnovabili una sola volta.

Si prevede la creazione di una pagina dedicata sul sito web istituzionale per consentire la pubblicazione della documentazione relativa al CUG e l'affissione a cura del Segretario del CUG dei verbali delle sedute nella bacheca sindacale posta sopra il marcatempo.

Il regolamento così redatto viene approvato all'unanimità e prevista la successiva trasmissione all'Amministrazione per l'approvazione della Giunta Comunale.

**Varie ed eventuali:**

- Disciplina del Lavoro Agile: Visto il POLA (Piano di Organizzazione del Lavoro Agile) approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 28.04.2021, si ritiene opportuno che l'Amministrazione si attivi al fine di disporre delle misure necessarie, anche in via preventiva, per rendere concretamente attuabile il lavoro agile.

Tale sollecitazione viene vista anche nell'ottica di consentire la regolare prosecuzione dell'attività lavorativa anche da remoto, qualora cause di forza maggiore o emergenziali dovessero impedire lo svolgimento del lavoro in presenza (ad esempio in caso di emergenza sanitaria).

Si richiede all'Amministrazione un chiarimento in merito all'Art. 1 Punto 5 del POLA in cui si parla di "fase di emergenza", al fine di definire nel dettaglio in quali circostanze e quali siano le condizioni per cui si possa concretizzare tale fase.

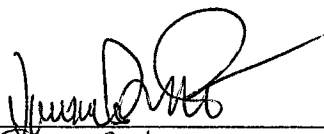
Si richiede inoltre un chiarimento relativamente all'Art. 1 Punto 6 al fine di verificare quali misure siano state adottate per far fronte agli obiettivi definiti nel suddetto articolo relativamente all'acquisizione e messa a disposizione delle tecnologie utili al lavoro agile.

- Comunicazioni interne: Si sollecita l'Amministrazione e l'Ente in generale a favorire una maggiore comunicazione interna, oltre a quanto già pubblicato in Albo Pretorio. Si auspica in particolare una maggiore sollecitudine nell'informare i dipendenti dell'Ente, anche attraverso comunicazioni via e-mail, in merito ad eventuali situazioni emergenziali (ad esempio guasto prolungato all'impianto di riscaldamento), presa di servizio di nuovi colleghi, nomina o sostituzione di consiglieri o assessori comunali, dipendenti a scavalco in più Comuni, al fine di rendere più chiaro a tutti, inclusi i colleghi che operano al di fuori degli uffici, quale sia lo stato dell'organico in attività.
- Qualità dell'ambiente di lavoro: Allo scopo di favorire lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle sensibilità di tutti, indipendentemente da sesso, genere, orientamento sessuale ecc., il CUG sottolinea a tutti coloro che prestano servizio per l'Ente la necessità di dimostrarsi sensibili anche in merito al linguaggio utilizzato nei rapporti interpersonali, ed evitare l'uso di termini dall'accezione dispregiativa o volgare.

La riunione si conclude alle ore 13.00

Vigonovo, 30/11/2023

Presidente Fincato Laura



Segretario Boldrin Andrea

